

Số: 140/KH-CDN

Đồng Nai, ngày 11 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII)
về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa,
ổn định và tiến bộ trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCSD ngày 03/6/2020 của Ban Cán sự Đảng Bộ Y tế về việc thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

Thực hiện Kế hoạch số 105/KH-LĐLĐ ngày 29/5/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về triển khai Chương trình hành động về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Kế hoạch 01-KH/BCSD ngày 03/6/2020 của Ban Cán sự Đảng Bộ Y tế, Kế hoạch số 326-KH/TU ngày 13/02/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tỉnh Đồng Nai, Kế hoạch số 5872/KH-UBND ngày 25/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về triển khai thực hiện Quyết định 416/QĐ-TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 105/KH-LĐLĐ ngày 29/5/2020 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về triển khai Chương trình hành động về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới đến các cấp công đoàn, đội ngũ cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) trong ngành về ý nghĩa tầm quan trọng của việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Nâng cao hơn nữa vai trò đại diện người lao động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động; cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; nâng cao ý thức kỷ luật, tác phong của người lao động; giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công.

Xây dựng kế hoạch phải cụ thể, thiết thực, phù hợp với thực tế; tổ chức thực hiện nghiêm túc, gắn với thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc

thực hiện để phát hiện và giải quyết kịp thời các vấn đề mới nảy sinh trong quan hệ lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; kế hoạch của Bộ Y tế, Tỉnh ủy Đồng Nai, Ủy ban nhân dân tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đến toàn thể cán bộ đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động trong ngành.

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng tới các cấp Công đoàn và CNVCLĐ về Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, kế hoạch của Bộ Y tế, Tỉnh ủy Đồng Nai, Ủy ban nhân dân tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh đến các cấp công đoàn, đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ về ý nghĩa tầm quan trọng của xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông như báo chí, internet, mạng xã hội để định hướng, vận động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu đến quan hệ lao động và an ninh trật tự. Tuyên truyền sâu rộng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Sử dụng các phương tiện, công cụ của công đoàn như trang Facebook Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Y tế, Công đoàn ngành y tế, Trang Web Liên đoàn Lao động tỉnh... để tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động về ý nghĩa tầm quan trọng của xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn, nâng cao năng lực lãnh đạo của cán bộ công đoàn cơ sở. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, đại diện tập thể người lao động trong việc tham gia xây dựng thang lương, bảng lương, nội quy lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Cụ thể:

Công đoàn ngành Y tế mở lớp tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, nhất là cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp có tham gia tổ chức công đoàn. Nghiên cứu, biên soạn và phát hành rộng rãi các tài liệu, cẩm nang công tác công đoàn đến cơ sở, giúp cán bộ công đoàn tự học tập, nghiên cứu và vận dụng thực hiện.

Công đoàn ngành đảm bảo thực hiện việc hỗ trợ công đoàn cơ sở và đại

diện cho người lao động ở những nơi chưa có công đoàn cơ sở để tiến hành đối thoại, thương lượng và giải quyết tranh chấp lao động tập thể, trong đó quan tâm đến các doanh nghiệp có nguy cơ tranh chấp lao động cao.

Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực hoạt động cho đội ngũ cán bộ công đoàn thực hiện công tác hòa giải, kỹ năng giải quyết tranh chấp lao động tập thể.

Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt tại các doanh nghiệp.

3. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật đến với người lao động và cán bộ công đoàn tại các doanh nghiệp.

Tiếp tục tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài bằng nhiều hình thức phù hợp. Thường xuyên hỗ trợ, tư vấn cho người lao động thực hiện tốt các quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, công đoàn.

4. Tổ chức các hội nghị đối thoại nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các loại hình doanh nghiệp.

Công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp định kỳ tổ chức các hội nghị đối thoại về thực hiện chế độ chính sách; nắm bắt tình hình, tư tưởng của công nhân lao động và hoạt động của doanh nghiệp.

5. Xây dựng hệ thống giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật

Thiết lập kênh thông tin kết nối giữa công đoàn với doanh nghiệp và người lao động để được hướng dẫn giải quyết tranh chấp lao động hiệu quả.

Công đoàn ngành phối hợp đề xuất chuyên môn đồng cấp xây dựng và ban hành quy chế phối hợp giải quyết tranh chấp lao động tập thể và đình công không đúng quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành

Tổ chức triển khai các giải pháp để tổ chức đối thoại, xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt, đề xuất xây dựng quy chế phối hợp giữa các cơ quan trong việc giải quyết đình công trái pháp luật, đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn doanh nghiệp..

Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Đảng ủy Sở Y tế, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 30/11 hàng năm.

2. Các công đoàn Cơ sở

Căn cứ nội dung kế hoạch của công đoàn ngành phối hợp chặt chẽ với

chính quyền, người sử dụng lao động để triển khai sâu rộng đến đoàn viên, CNVCLĐ. Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện hoạt động của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo hiệu quả, thiết thực; từng bước nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, nội quy lao động của mỗi đoàn viên, CNVCLĐ.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh đề nghị các cấp Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận :

- BTV CĐYT VN;
 - BTV LĐLĐ tỉnh ;
 - BTV Đảng ủy Sở Y tế;
 - BGĐ Sở Y tế;
 - BTV, BCH CĐN;
 - Cụm các Công đoàn ngành;
 - Các CĐCS trực thuộc (thực hiện);
 - Website Sở Y tế;
 - Lưu CĐN.
- } Báo cáo

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính